



## STRUKTURA WYNAGRODZEŃ WEDŁUG ZAWODÓW W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM W PAŹDZIERNIKU 2006 ROKU

*Badanie zatrudnionych według wysokości miesięcznego wynagrodzenia brutto za październik 2006 r. dotyczyło podmiotów gospodarki, w których liczba pracujących wynosiła powyżej 9 osób. Z poszczególnych podmiotów badaniem objęto ok. 35,3 tys. wylosowanych pracowników, którzy przepracowali cały miesiąc. Po uogólnieniu wyniki są reprezentatywne dla populacji ok. 359,4 tys. pracowników (pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych bez przeliczania na pełnozatrudnionych).*

*Dane dotyczące miesięcznych wynagrodzeń brutto za październik 2006 r. ujmują wynagrodzenia osobowe (w tym m.in. wynagrodzenie zasadnicze, za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatki za staż pracy), honoraria wypłacone pracownikom własnym na podstawie umowy o pracę. Ponadto uwzględniono wynagrodzenia za okresy dłuższe niż miesiąc w wysokości przypadającej na 1 miesiąc (np. 1/3 premii kwartalnej, 1/12 część premii lub nagród wypłaconych w stosunku rocznym, m. in. dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej).*

Jak wynika z badania, w październiku 2006 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto** w województwie podkarpackim wyniosło 2253 zł i było o 15,1% niższe od średniej krajowej.

Pracownicy zatrudnieni w jednostkach **sektora publicznego** zarabiali przeciętnie więcej niż pracownicy **sektora prywatnego**; w sektorze publicznym przeciętna płaca brutto (2581 zł) była o 29,2% wyższa niż w prywatnym (gdzie wynosiła 1997 zł).

**Mężczyźni** osiągnęli przeciętne wynagrodzenie brutto o 3,9% wyższe od średniego w województwie, a **kobiety** – niższe o 4,7%, co w konsekwencji oznacza, że przeciętne wynagrodzenie mężczyzn było

o 9,1% (o 194 zł) wyższe od przeciętnego wynagrodzenia kobiet.

Wynagrodzenia pracowników wzrastają wraz z ich **wiekami i stażem pracy**. Dotyczy to zarówno mężczyzn, jak i kobiet, a także pracowników sektora publicznego i prywatnego. Przeciętny poziom wynagrodzeń ogółu badanych osiągnęli pracownicy będący w wieku 35-44 lata, ze stażem pracy od 10 do 19 lat. W październiku 2006 r. wynagrodzenia osób młodych, w wieku do 24 lat, stanowiły niecałe 65% wynagrodzenia przeciętnego, zaś pracownicy w wieku okołoemerytalnym (60-64 lata) osiągnęli wynagrodzenia o 51,0% wyższe od przeciętnego wynagrodzenia i 2,3 razy większe od zarobków najmłodszej grupy pracowników.

Pracownicy o najkrótszym stażu pracy, tj. do 1 roku otrzymywali wynagrodzenie równe 64,3% wynagrodzenia przeciętnego. Długoletni pracownicy, o co najmniej 30-letnim stażu, otrzymywali wynagrodzenie równe 186,9% wynagrodzenia zatrudnionych o stażu pracy do 1 roku.

Kolejną cechą, która w istotny sposób różnicuje wynagrodzenia, jest **poziom wykształcenia**. Najwyższy poziom przeciętnych wynagrodzeń osiągnęli pracownicy z wykształceniem wyższym ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym – ich zarobki (3106 zł) przewyższały o 37,9% przeciętne wynagrodzenie ogółu pracowników. Wynagrodzenia pracowników legitymujących się wykształceniem średnim kształtowały się nieco poniżej średniej płacy w województwie (o ok. 9%). Pracownicy z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub podstawowym i niepełnym podstawowym uzyskali wynagrodzenia niższe od przeciętnego odpowiednio o 21,4% i 22,0%, zaś pracownicy z wykształceniem gimnazjalnym – o 36,6% niższe od średniej.

**PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIA BRUTTO W PAŹDZIERNIKU 2006 R. WEDŁUG GRUP  
ZAWODÓW W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM**

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Sektor	
				publiczny	prywatny
	w złotych				
OGÓŁEM .....	2253,01	2341,00	2146,57	2580,55	1997,45
Wyżsi urzędnicy i kierownicy .....	4820,36	5198,11	4138,69	5018,11	4675,32
Specjaliści .....	2785,19	3034,19	2657,26	2771,60	2846,51
Technicy i inny średni personel .....	2383,81	2549,90	2259,88	2520,32	2234,76
Pracownicy biurowi .....	2004,84	1921,12	2064,86	2328,74	1760,46
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy .....	1295,28	1374,76	1244,31	1720,32	1231,32
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy .....	2209,66	2207,92	2235,04	2485,17	1102,90
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy .....	1893,79	2025,52	1311,58	2265,24	1814,00
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń .....	1993,94	2013,19	1889,32	2239,16	1920,55
Pracownicy przy pracach prostych .....	1408,91	1480,33	1353,94	1505,33	1315,57

Biorąc pod uwagę **grupy zawodów**, należy stwierdzić, że wynagrodzenia powyżej średniej wojewódzkiej otrzymują pracownicy należący do następujących grup zawodowych: „wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „specjaliści” oraz „technicy i inny średni personel”.

Najwyższe wynagrodzenia otrzymywali wyżsi urzędnicy i kierownicy – ich wynagrodzenie (4820 zł) było ponad dwukrotnie wyższe od przeciętnego wynagrodzenia ogółu badanych. W tej grupie najlepiej wynagradzani byli kierownicy dużych i średnich organizacji (4751 zł), a zwłaszcza należący do ścisłego kierownictwa (6444 zł).

Specjaliści przeciętnie osiągnęli wynagrodzenie 2785 zł, tj. o 23,6% wyższe od średniego, przy czym należy zaznaczyć, że ta grupa zawodowa jest bardzo niejednorodna. Przeciętne wynagrodzenie brutto nauczycieli szkół wyższych wyniosło 3146 zł, a specjalistów ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) – 3839 zł. Ponadto w tej grupie zawodowej wynagrodzenia powyżej średniej otrzymali:

- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i pokrewnych – 2926 zł, a najwyższe wśród nich

fizycy, chemicy i pokrewni (3047 zł), inżynierowie i pokrewni (2953 zł), informatycy (2824 zł).

- pozostali specjaliści – 3173 zł, do których należą m.in. prawnicy (5672 zł), specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania (2969 zł).

Przeciętne wynagrodzenie nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych wyniosło 2568 zł, a nauczycieli szkół podstawowych i przedszkoli – 2570 zł. Niższe wynagrodzenia brutto od przeciętnego otrzymywali: pielęgniarki i położne – 2171 zł, archiwiści, bibliotekoznawcy i specjaliści informacji naukowej – 1966 zł, a także specjaliści kultury i sztuki – 1613 zł.

Grupa pod nazwą „technicy i inny średni personel”, to również liczna zbiorowość pracowników o różnych specjalnościach. Ich przeciętne wynagrodzenie – 2384 zł przewyższało o 5,8% średnią wojewódzką. W tej grupie powyżej przeciętnej wynagradzani był średni personel techniczny – 2482 zł, w tym technicy otrzymywali średnio 2524 zł, a inspektorzy bezpieczeństwa i jakości – 2427 zł. Najniższe w tej grupie zawodowej były płace średniego personelu w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia – 2194 zł.

W pozostałych grupach zawodów przeciętne wynagrodzenie było niższe od średniej wojewódzkiej. Najniższe odnotowano wśród „pracowników usług osobistych i sprzedawców” – 1295 zł (o 42,5% niższe od średniego wynagrodzenia), w tym najliczniej reprezentowanych w tej grupie sprzedawców i demonstratorów – 1274 zł, a następnie wśród „pracowników przy pracach prostych” – 1409 zł (o 37,5% niższe od średniej).

W innych grupach zawodów przeciętne wynagrodzenie brutto osiągnęło następujące wartości:

- pracownicy biurowi – 2005 zł,
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 2210 zł,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1894 zł (w tym robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń zarabiali średnio 2161 zł),
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 1994 zł (w tym operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych – 2152 zł).

Znacznymi dysproporcjami charakteryzowały się również **indywidualne wynagrodzenia brutto** badanych pracowników.

W październiku 2006 r. 10% najniżej zarabiających pracowników otrzymywało wynagrodzenie

co najwyżej w wysokości 985 zł (decyl pierwszy), a 10% najwięcej zarabiających - co najmniej 3637 zł (decyl dziewiąty), co oznacza, że wskaźnik zróżnicowania decylowego wyniósł 369,2%.

Z porównania indywidualnych wynagrodzeń pracowników z przeciętnym wynagrodzeniem w województwie wynika, że płace nieprzekraczające średniej wojewódzkiej otrzymywało 60,9% badanej populacji. W grupie tej znalazło się 59,8% mężczyzn oraz 62,3% kobiet; 47,7% zatrudnionych w sektorze publicznym i 71,3% w sektorze prywatnym. Płace poniżej przeciętnego wynagrodzenia otrzymało po 95,1% pracowników usług osobistych i sprzedawców oraz pracowników przy pracach prostych.

Wynagrodzenia wyższe od podwójnego przeciętnego wynagrodzenia w województwie uzyskało 4,7% zatrudnionych – 5,7% mężczyzn i 3,4% kobiet. Wynagrodzenia przekraczające podwójne przeciętne wynagrodzenie w województwie uzyskało 38,6% wyższych urzędników i kierowników oraz 7,1% specjalistów.

**Półowa pracowników otrzymała wynagrodzenie nieprzekraczające 1946 zł** (mediana). W tej grupie było 52,1% kobiet oraz 62,2% zatrudnionych w sektorze prywatnym.

#### MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIA NAJWYŻSZE W GRUPACH DECYLOWYCH (DECYLE) W PAŹDZIERNIKU 2006 R. W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM

