



STRUKTURA WYNAGRODZEŃ WEDŁUG ZAWODÓW W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM W PAŹDZIERNIKU 2010 ROKU

Opracowanie
sygnalne

Grudzień 2011

Badanie zatrudnionych według wysokości miesięcznego wynagrodzenia brutto za październik 2010 r. dotyczyło podmiotów gospodarki, w których liczba pracujących wynosiła powyżej 9 osób. Badanie było reprezentowane przez zbiorowość ok. 390,7 tys. pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy (bez przeliczenia niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnionych), a dane o wynagrodzeniach prezentowane są w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

- Dane ilustrujące wysokość miesięcznych wynagrodzeń ogółem brutto za październik 2010 r. ujmują:*
- *wynagrodzenia osobowe za X 2010 r. (w tym m.in. wynagrodzenie zasadnicze, za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatki funkcyjne czy za staż pracy, wynagrodzenia wypłacone za okresy dłuższe niż miesiąc w wysokości przypadającej na 1 miesiąc - np. 1/3 część premii za IV kwartał, 1/6 - premii za II półrocze);*
 - *1/12 część za 2010 r.: honorariów wypłaconych pracownikom własnym na podstawie umowy o pracę, dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej, wypłat z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej;*
 - *kwoty składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe opłaconych przez ubezpieczonego od wynagrodzeń.*

Jak wynika z badania, w październiku 2010 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto** w województwie podkarpackim wyniosło 3000 zł i było o 15,3% niższe od średniej krajowej.

Pracownicy zatrudnieni w jednostkach **sektora publicznego** zarabiali przeciętnie więcej niż pracownicy **sektora prywatnego**; w sektorze publicznym

przeciętna płaca brutto (3371 zł) była o 25,5% wyższa niż w prywatnym (gdzie wynosiła 2685 zł).

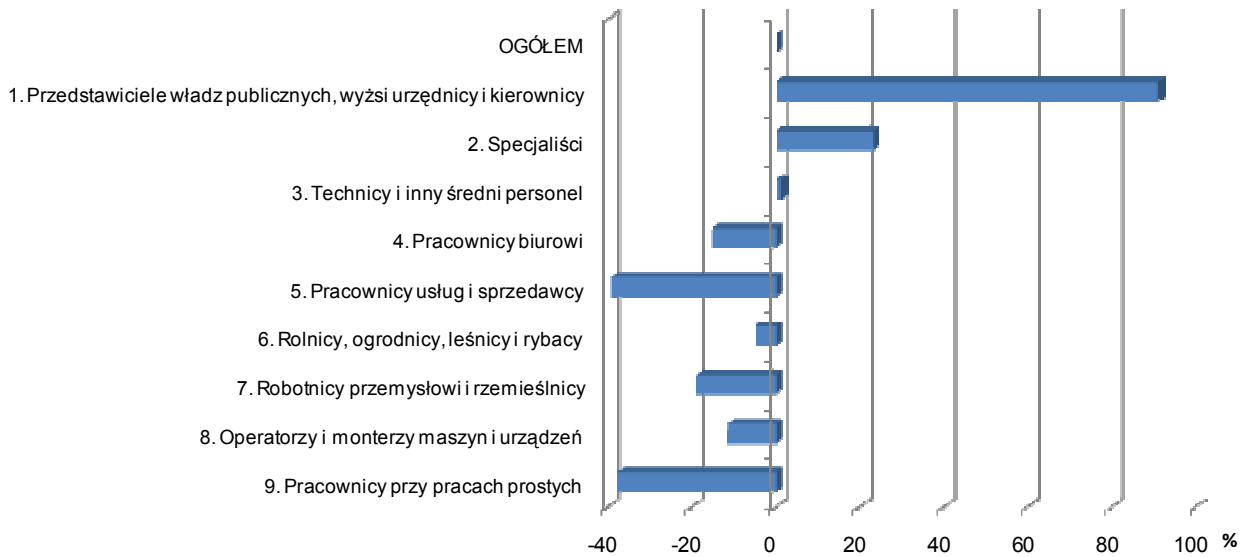
Mężczyźni osiągnęli przeciętne wynagrodzenie brutto o 3,4% wyższe od średniego w województwie, a **kobiety** – niższe o 3,6%, co oznacza, że przeciętne wynagrodzenie mężczyzn było o 7,3% (o 210 zł) wyższe od przeciętnego wynagrodzenia kobiet.

Wynagrodzenia pracowników wzrastają wraz z ich **wiekem i stażem pracy**. Dotyczy to zarówno mężczyzn, jak i kobiet, a także pracowników sektora publicznego i prywatnego. Przeciętny poziom wynagrodzeń ogółu badanych osiągnęli pracownicy będący w wieku 35-44 lata, ze stażem pracy od 10 do 20 lat. W październiku 2010 r. wynagrodzenia osób młodych, w wieku do 24 lat, stanowiły niecałe 66% wynagrodzenia przeciętnego, zaś pracownicy w wieku okołoemerytalnym (60-64 lata) osiągnęli wynagrodzenia o 41,8% wyższe od przeciętnego wynagrodzenia i 2,2 razy większe od zarobków najmłodszej grupy pracowników.

Pracownicy z najkrótszym stażem pracy, tj. poniżej 2 lat otrzymywali wynagrodzenie równe 70,4% wynagrodzenia przeciętnego. Długoletni pracownicy, o co najmniej 30-letnim stażu, otrzymywali wynagrodzenie równe 161,6% wynagrodzenia zatrudnionych o stażu pracy poniżej 2 lat.

Kolejną cechą, która w istotny sposób różnicuje wynagrodzenia, jest **poziom wykształcenia**. Najwyższy poziom przeciętnych wynagrodzeń osiągnęli pracownicy z wykształceniem wyższym ze stopniem naukowym co najmniej doktora (5283 zł) oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym (4004 zł) – ich zarobki przewyższały (odpowiednio o 76,1% oraz 33,5%) przeciętne wynagrodzenie ogółu pracowników.

**ODCHYLENIA WZGLĘDNE PRZECIĘTNYCH MIESIĘCZNYCH WYNAGRODZEŃ OGÓŁEM BRUTTO
WEDŁUG GRUP ZAWODÓW OD PRZECIĘTNEGO WYNAGRODZENIA OGÓŁEM BRUTTO
W GOSPODARCE NARODOWEJ W PAŹDZIERNIKU 2010 R.**



Wynagrodzenia pracowników legitymujących się wykształceniem średnim ukształtowały się nieco poniżej średniej płacy w województwie były niższe (o 11,8%). Pracownicy z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub podstawowym i niepełnym podstawowym uzyskali wynagrodzenia niższe od przeciętnego (odpowiednio o 25,0% i 23,3%), zaś pracownicy z wykształceniem gimnazjalnym – o 40,8% niższe od średniej.

Biorąc pod uwagę **grupy zawodów**, należy stwierdzić, że wynagrodzenia powyżej średniej wojewódzkiej otrzymują pracownicy należący do następujących grup zawodowych: „wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „specjaliści” oraz „technicy i inny średni personel”.

Najwyższe wynagrodzenia otrzymywali przedstawiciele władz publicznych, urzędnicy i kierownicy – ich wynagrodzenie (5724 zł) było blisko dwukrotnie wyższe od przeciętnego wynagrodzenia ogółu badanych. W tej grupie najlepiej wynagradzani byli przedstawiciele władz publicznych (10695 zł).

Specjaliści przeciętnie osiągnęli wynagrodzenie 3693 zł, tj. o 23,1% wyższe od średniego, przy czym należy zaznaczyć, że ta grupa zawodowa jest bardzo niejednorodna. Przeciętne wynagrodzenie brutto specjalistów nauczania i wychowania wyniosło

3696 zł, w tym nauczycieli akademickich - 4384 zł, a specjalistów ochrony zdrowia – 3320 zł, w tym lekarzy – 6282 zł. Ponadto w tej grupie zawodowej wynagrodzenia powyżej średniej otrzymali:

- specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury – 4624 zł, a najwyższe wśród nich specjaliści z dziedzin prawa (6971 zł), specjaliści z dziedzin społecznych i religijnych (3549 zł), bibliotekoznawcy, archiwiści i muzealnicy (3321 zł).
- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych – 3940 zł, do których należą m.in.: specjaliści nauk biologicznych i pokrewni (4632 zł), inżynierowie elektrotechnologii (4566 zł), fizycy, chemicy i specjaliści nauk o Ziemi (4337 zł).
- specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania – 3687 zł, najwyższe wśród nich otrzymali specjaliści do spraw: finansowych – 3879 zł, administracji i zarządzania – 3759 zł oraz sprzedaży, marketingu i public relations – 3369 zł.
- specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych – 3500 zł, najwyższe przeciętne wynagrodzenie otrzymali specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych – 4167 zł oraz analitycy systemowi i programiści – 3253 zł.

Przeciętne wynagrodzenie nauczycieli kształcenia zawodowego wynosiło 3693 zł, nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych 3658 zł, nauczycieli szkół podstawowych i specjalistów do spraw wychowania małego dziecka 3650 zł, pozostałych specjalistów nauczania i wychowania 3661 zł – m.in. wizytatorów i specjalistów metod nauczania (4322 zł), nauczycieli szkół specjalnych (3981 zł). Niższe wynagrodzenia brutto od przeciętnego otrzymały: pielęgniarki – 2752 zł i położne – 2828 zł.

Grupa pod nazwą „technicy i inny średni personel”, to również liczna zbiorowość pracowników o różnych specjalnościach. Ich przeciętne wynagrodzenie – 3035 zł przewyższało o 1,2% średnią wojewódzką. W tej grupie powyżej przeciętnej wynagradzany był średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych – 3526 zł, a najwyżej

wśród nich pracownicy transportu morskiego, żeglugi śródlądowej i lotnictwa – 8616 zł, technicy nauk biologicznych, rolniczych i technologii żywności – 4896 zł oraz mistrzowie produkcji w górnictwie, przemyśle przetwórczym i budownictwie – 3781 zł.

Najniższe w tej grupie zawodowej przeciętne wynagrodzenie otrzymali technicy informatycy – 2274 zł.

W pozostałych grupach zawodów przeciętne wynagrodzenie było niższe od średniej wojewódzkiej. Najniższe odnotowano wśród „pracowników usług i sprzedawców” – 1821 zł (o 39,3% niższe od średniego wynagrodzenia), w tym pracownicy usług osobistych otrzymywali 1857 zł, a następnie wśród „pracowników przy pracach prostych” – 1871 zł (o 37,6% niższe od średniej).

**PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIA BRUTTO W PAŹDZIERNIKU 2010 R. WEDŁUG GRUP
ZAWODÓW W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM**

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Sektor	
				publiczny	prywatny
	w złotych				
OGÓŁEM	3000,25	3103,52	2893,12	3370,50	2685,28
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5724,15	6225,54	5003,86	5816,87	5663,63
Specjaliści	3692,70	3967,83	3571,92	3729,37	3525,00
Technicy i inny średni personel	3034,79	3370,54	2769,32	3025,43	3047,22
Pracownicy biurowi	2544,97	2431,84	2613,18	2855,59	2326,86
Pracownicy usług i sprzedawcy	1820,93	2007,83	1716,53	2196,75	1724,08
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2849,81	3101,36	2016,93	3214,51	1991,69
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2432,08	2554,35	1824,91	2653,63	2404,82
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2654,51	2717,99	2245,19	2893,08	2596,78
Pracownicy przy pracach prostych	1871,49	2037,19	1758,75	1951,59	1793,05

Znacznymi dysproporcjami charakteryzowały się również **indywidualne wynagrodzenia brutto** badanych pracowników.

W październiku 2010 r. 10% najniżej zarabiających pracowników otrzymywało wynagrodzenie co najwyżej w wysokości 1393 zł, a 10% najwięcej zarabiających - co najmniej 4765 zł, co oznacza, że wskaźnik zróżnicowania decylogowego wyniósł 342,0%.

Z porównania indywidualnych wynagrodzeń pracowników z przeciętnym wynagrodzeniem w województwie wynika, że płace nieprzekraczające śred-

niej wojewódzkiej otrzymywało 61,8% badanej populacji. W grupie tej znalazło się 62,1% mężczyzn oraz 61,4% kobiet; 48,0% zatrudnionych w sektorze publicznym i 73,5% w sektorze prywatnym.

Wynagrodzenia wyższe od podwójnego przeciętnego wynagrodzenia w województwie uzyskało 4,4% zatrudnionych – 5,9% mężczyzn i 2,7% kobiet.

Półowa pracowników otrzymała wynagrodzenie nieprzekraczające 2588 zł (mediana). W tej grupie było 50,8% kobiet oraz 62,6% zatrudnionych w sektorze prywatnym.

MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIA NAJWYŻSZE W GRUPACH DECYLOWYCH (DECYLE) W PAŹDZIERNIKU 2010 R. W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM

