

Dojazdy do pracy w województwie podkarpackim w świetle wyników NSP 2021

18.03.2024 r.

311,0 tys.

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

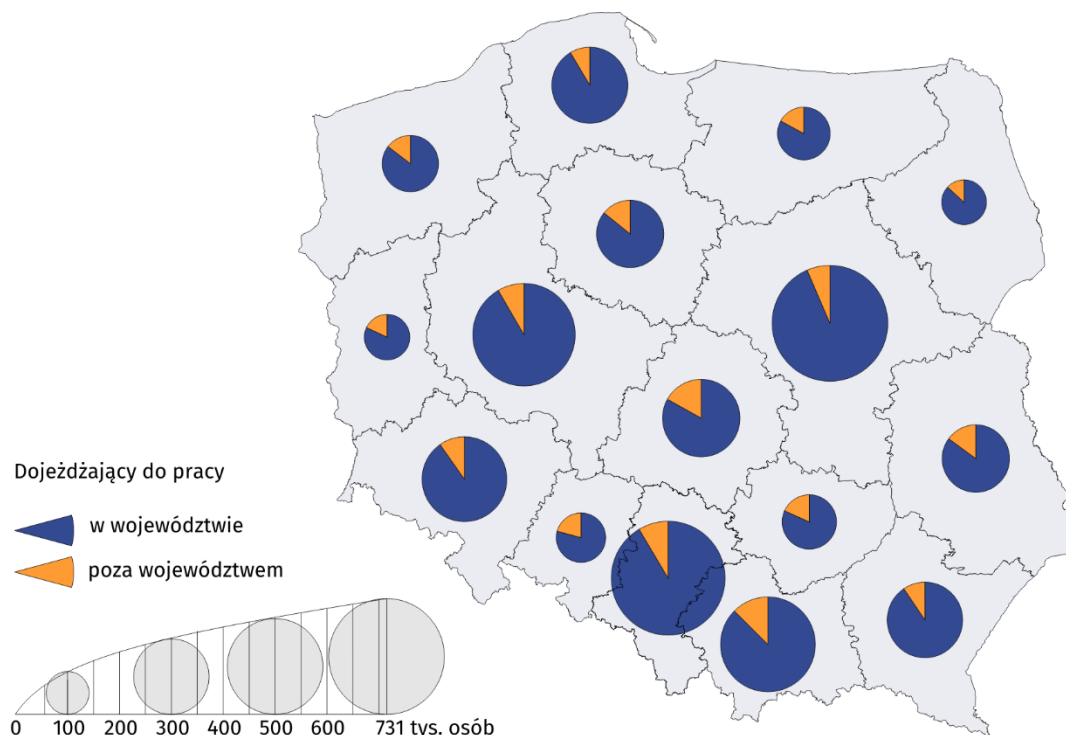
W województwie podkarpackim w 2021 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 311,0 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 6,0% ogółu dojeżdżających w kraju. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 0,55, co oznacza, że wyjeżdżających do pracy było więcej niż przyjeżdżających.

Informacja o dojazdach do pracy jest wynikiem badania statystycznego z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów w ramach NSP 2021 oraz danych pochodzących z rejestrów administracyjnych (Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Populacją wejściową dla badania dojazdów do pracy była zbiorowość pracowników najemnych (ustalona na podstawie ludności według definicji krajowej). Zgodnie z przyjętą metodyką badania, uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Dojeżdżający do pracy

W 2021 r. w województwie podkarpackim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 311,0 tys. osób, tj. 45,5% ogółu pracowników najemnych. Zdecydowana większość z nich (90,6%) odbywała dojazdy na terenie województwa. Natomiast dojazdy poza obszar województwa stanowiły 9,4% wszystkich dojazdów do pracy.

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej, w tym praktykanci, stażyści otrzymujący wynagrodzenie, pracownicy wykonujący pracę nakładczą oraz osoby zatrudnione w rodzinnym gospodarstwie rolnym lub działalności gospodarczej spoza rolnictwa, otrzymujące ustalony zarobek lub dochód

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni, dla których gmina zamieszkania jest inna niż gmina, w której zlokalizowane jest ich miejsce pracy

W skali całego kraju, najwyższy odsetek osób dojeżdżających do pracy odnotowano w województwie mazowieckim – 14,1%. Natomiast w województwie podkarpackim odsetek ten wyniósł 6,0% (8. miejsce w kraju)

Wśród ogółu dojeżdżających do pracy w województwie podkarpackim, przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 76,2% i był większy niż przeciętnie w kraju (58,5%). Mieszkańcy wsi bardziej mobilni byli również w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili oni 78,3%). W przypadku dojazdów poza obszar województwa dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili 56,7%, a w miastach 43,3%. Z perspektywy miejsca pracy, dla większości zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta. Odsetek dojeżdżających do pracy w miastach wynosił 77,3% i był to trzeci wynik w kraju, zaraz po województwach śląskim (85,9%) i świętokrzyskim (77,7%). Średnia dla kraju wyniosła 74,9%. Konsekwentnie, w województwie podkarpackim odnotowano jeden z najmniejszych w skali kraju odsetek dojeżdżających do pracy na obszary wiejskie (22,7% wobec 25,1% przeciętnie w Polsce).

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wynosił 76,2%

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie podkarpackim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
Ogółem	311 033	281 691	29 342
mężczyźni	167 531	150 800	16 731
kobiety	143 502	130 891	12 611
Miasto	73 954	61 236	12 718
Wieś	237 079	220 455	16 624

W województwie podkarpackim, tak jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Ich odsetek przekraczał średni udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (53,9% wobec 52,8%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa podkarpackiego, jak i poza jego granice, przy czym w tej drugiej grupie ich przewaga była większa (57,0% wobec 53,5% wewnątrz województwa).

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie podkarpackim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	311 033	167 531	143 502
	w % ogółu dojeżdżających		
24 lata i mniej	9,1	9,3	8,8
25–34	25,8	25,2	26,5
35–44	27,4	26,8	28,1
45–54	23,0	21,5	24,7
55–64	13,5	15,7	11,0
65 lat i więcej	1,2	1,5	0,9

Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali we wszystkich grupach, w tym najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie ich udział wyniósł 66,7%. Dominacja w tej grupie wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. W grupie 55-64 lata udział mężczyzn wyniósł 62,6%, w grupie 24 lata i mniej – 55,2%, a w grupach 35-44 lata i 25-34 lata odpowiednio po 52,6%. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie 45-54 lata, gdzie mężczyźni stanowili 50,5% dojeżdżających do pracy.

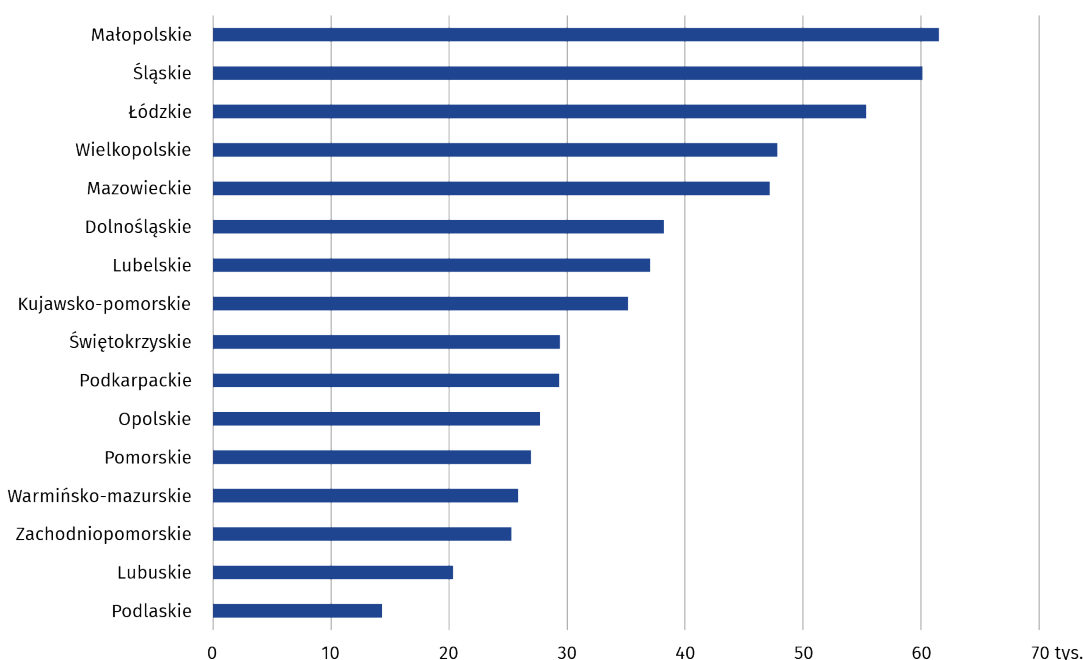
Najbardziej mobilne były osoby w wieku 35-44 (27,4%), a następnie osoby w wieku 25-34 lata (25,8%)

Wyjeżdżający do pracy

W 2021 r. do pracy poza obszar województwa podkarpackiego wyjeżdżało 29,3 tys. pracowników najemnych. W skali kraju stanowiło to 5,0%, przy czym najwięcej wyjeżdżających obserwowano w województwie małopolskim 61,5 tys. (10,6%).

Wyjeżdżający do pracy to zatrudnieni, którzy wyjeżdżają z gminy (powiatu/województwa) zamieszkania do innej gminy (powiatu/województwa), gdzie zlokalizowane jest ich miejsce pracy

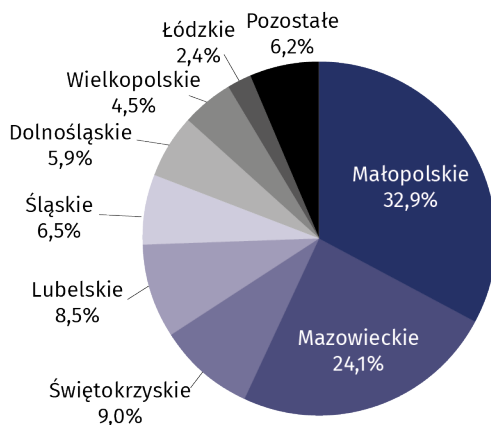
Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy poza obszar województwa



Główny cel wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych z województwa podkarpackiego stanowiło województwo małopolskie, dokąd kierowało się 32,9% ogółu wyjeżdżających z województwa. Stosunkowo licznie pracujący z Podkarpacia kierowali się też do województwa mazowieckiego 24,1%. Najrzadziej natomiast celem wyjazdów do pracy były województwa warmińsko-mazurskie i podlaskie. Wyjeżdżający tam pracownicy najemni z województwa podkarpackiego stanowili odpowiednio 0,4% i 0,5%.

Ponad 50% wyjeżdżających w celach zarobkowych z województwa podkarpackiego kierowało się do województwa małopolskiego i mazowieckiego

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa podkarpackiego



Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa podkarpackiego, pod względem miejsca zamieszkania, wskazuje na znacząco większy udział zatrudnionych mieszkających na terenach wiejskich. Stanowili oni 56,7% ogółu wyjeżdżających (wobec 43,3% w przypadku miast), co było drugim największym odsetkiem w kraju, zaraz po województwie świętokrzyskim (58,0%). W kraju obserwuje się odmienną tendencję, ponieważ występuje przewaga wyjeżdżających z miast, z czego największy udział odnotowano w województwie śląskim – 72,1%.

Zdecydowana większość zatrudnionych wyjeżdżających poza granice województwa udawała się do pracy w miastach. Taka sytuacja wystąpiła w każdym województwie. Warto podkreślić, że odsetek takich przemieszczeń w województwie podkarpackim – 85,5% był wyższy niż średnia dla Polski – 80,9%.

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa podkarpackiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	29 342	16 731	12 611
	w % ogółu wyjeżdżających		
24 lata i mniej	16,9	15,1	19,4
25–34	32,9	30,1	36,5
35–44	21,0	22,1	19,5
45–54	15,3	16,9	13,2
55–64	11,1	12,9	8,7
65 lat i więcej	2,8	2,9	2,7

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa dominowali mężczyźni, których udział był zbliżony do średniej krajowej (57,0% wobec 58,6%). Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się znacznie rzadziej (43,0%).

Analizując poszczególne grupy wiekowe pod względem udziału mężczyzn i kobiet, można zauważyć przewagę mężczyzn w każdej z nich. Najwyższa przewaga wystąpiła w grupie wiekowej 55–64 lata, gdzie udział mężczyzn wyniósł 66,3%. W grupie 45–54 lat mężczyźni stanowili 63,0%, w grupie 35–44 lat – 60,1%, w grupie 65 lat i więcej – 58,5%, oraz w grupie 25–34 lata – 52,3%. Najmniejsza przewaga wystąpiła w grupie wiekowej 24 lat i mniej, gdzie mężczyźni stanowili 50,7%.

W grupie wszystkich gmin województwa podkarpackiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin wyróżniał się Rzeszów – stolica regionu. W 2021 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 12,7 tys. osób, co stanowiło 4,1% ogółu wyjeżdżających do pracy. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z gminy Łańcut – 5,3 tys. osób, tj. 1,7% ogółu wyjeżdżających.

Wyjeżdżający do pracy poza obszar województwa podkarpackiego w większości reprezentowali obszary wiejskie

Wśród miast najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Rzeszowa i Tarnobrzega, a spośród gmin wiejskich – z Łańcuta i z Trzebowniska

Tablica 4. Gminy województwa podkarpackiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lo- kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa podkarpackiego
1.	Rzeszów	miejska	12 726	4,1
2.	Łańcut	wiejska	5 333	1,7
3.	Trzebownisko	wiejska	5 061	1,6
4.	Dębica	wiejska	4 539	1,5
5.	Tarnobrzeg	miejska	4 504	1,4
6.	Sanok	wiejska	4 235	1,4
7.	Świlcza	wiejska	4 096	1,3
8.	Brzozów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	4 049	1,3
9.	Mielec	wiejska	4 003	1,3
10.	Boguchwała – obszar wiejski	miejsko-wiejska	3 998	1,3

Wyjeżdżający poza granice województwa udawali się do pracy głównie do miast wojewódzkich

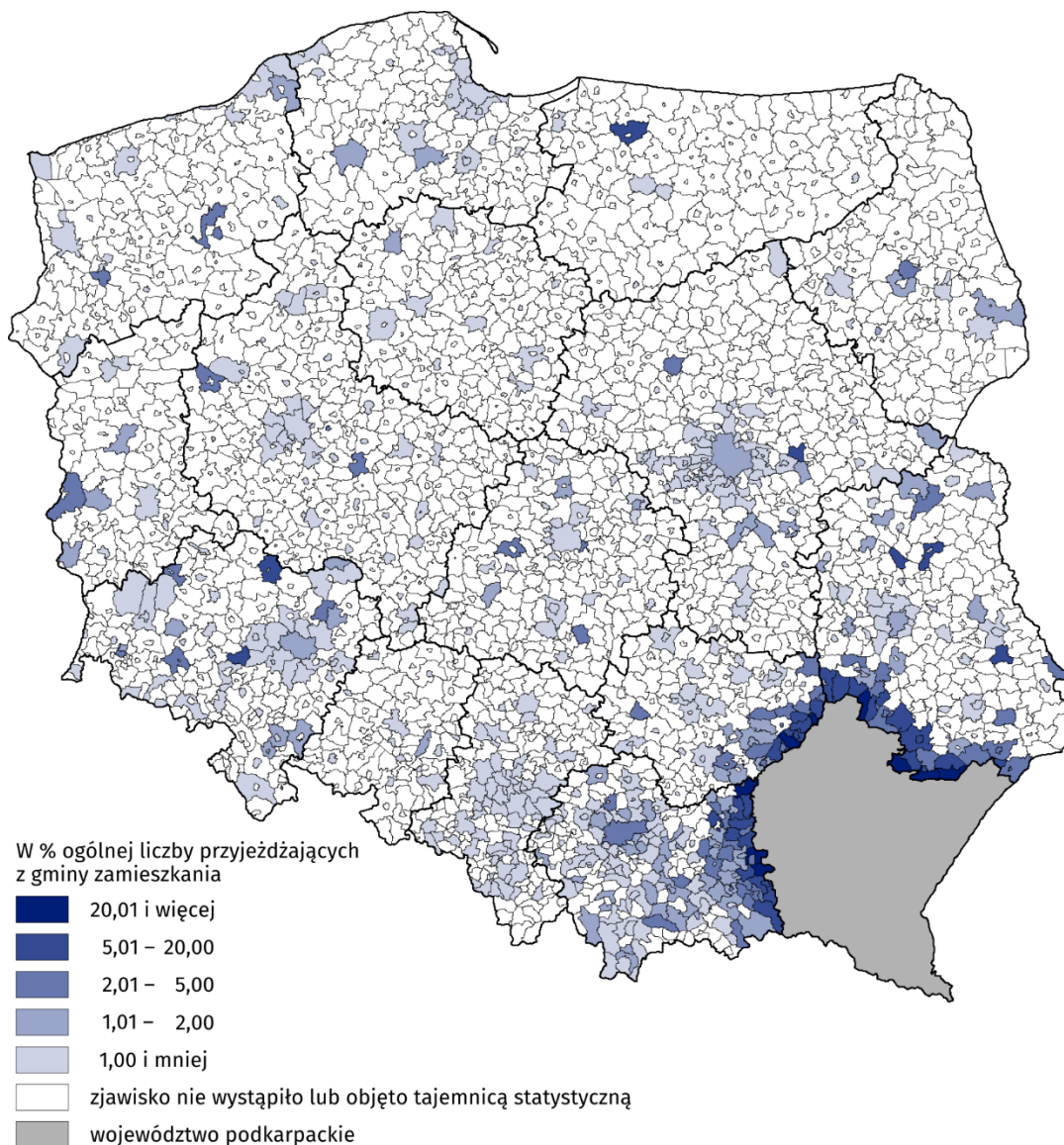
Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa podkarpackiego kierowali się głównie do dużych miast. Najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy (5,9 tys. osób, tj. 20,2%). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Krakowa (5,4 tys. osób, tj. 18,5%) czy Sandomierza (1,8 tys. osób, tj. 6,0%).

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa podkarpackiego

Lo- kata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa podkarpackiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa podkarpackiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	5 918	20,2
2.	Kraków	miejska	małopolskie	5 427	18,5
3.	Sandomierz	miejska	świętokrzyskie	1 771	6,0
4.	Tarnów	miejska	małopolskie	1 331	4,5
5.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	1 168	4,0
6.	Lublin	miejska	lubelskie	744	2,5
7.	Katowice	miejska	śląskie	528	1,8
8.	Poznań	miejska	wielkopolskie	431	1,5
9.	Biłgoraj	miejska	lubelskie	344	1,2
10.	Gorlice	miejska	małopolskie	329	1,1

Analiza wyjazdów poza obszar województwa, prowadzona z perspektywy gminy pracy, wskazuje, że największy udział w zbiorowości przyjeżdżających w celach zarobkowych pracujący z województwa podkarpackiego mieli m.in.: w gminach Potok Górny (powiat biłgorajski), Sandomierz (powiat sandomierski), Szerzyny (powiat tarnowski), Obsza (powiat biłgorajski) oraz Ryglice – obszar wiejski (powiat tarnowski).

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa podkarpackiego według gmin^a



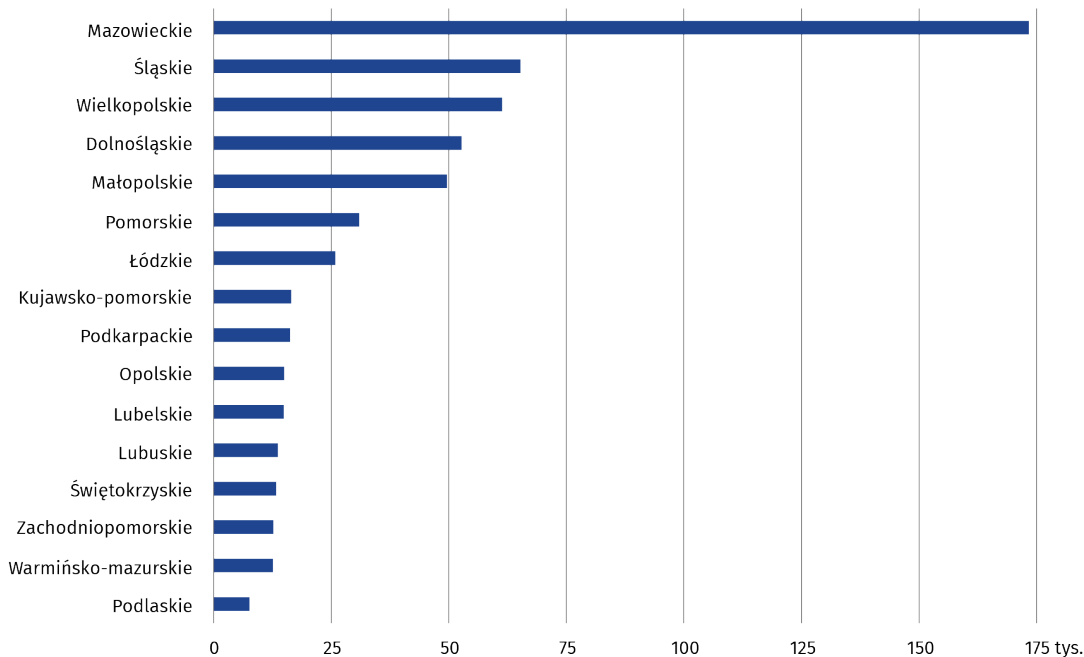
a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Przyjeżdżający do pracy

W 2021 r. do pracy w województwie podkarpackim przyjeżdżało 16,2 tys. pracowników najemnych z innych województw. Pod względem liczby przyjeżdżających województwo podkarpackie, z udziałem 2,8%, uplasowało się na 9. miejscu.

Przyjeżdżający do pracy to zatrudnieni, którzy przyjeżdżają z gminy (powiatu/województwa) zamieszkania do innej gminy (powiatu/województwa), gdzie zlokalizowane jest ich miejsce pracy

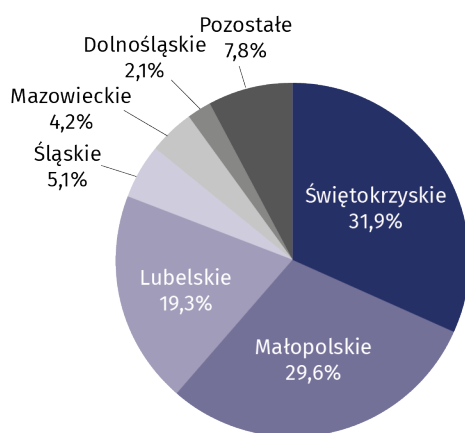
Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa



Podkarpackie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych mieszkało w województwie świętokrzyskim (5,2 tys. osób, tj. 31,9%), następnie w małopolskim (4,8 tys., tj. 29,6%) oraz lubelskim (3,1 tys., tj. 19,3%). Najbardziej zatrudnienie na terenie województwa podkarpackiego wybierali mieszkańcy województw podlaskiego i lubuskiego (po 0,4%) oraz warmińsko-mazurskiego (0,5%).

Do pracy w województwie podkarpackim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa podkarpackiego



W 2021 r. w populacji przyjeżdżających do pracy w województwie podkarpackim przeważali mieszkańcy wsi, którzy stanowili 58,2% ogółu przyjeżdżających zatrudnionych, a mieszkańcy miast 41,8%.

Wśród przyjeżdżających do pracy przeważali mieszkańcy wsi

Ze względu na lokalizację miejsca pracy, dla pracowników najemnych spoza województwa podkarpackiego częściej cel przyjazdu stanowiły miasta (69,8% wobec 30,2% w przypadku terenów wiejskich), chociaż przewaga miast była tu nieco mniejsza niż przeciętnie w kraju (80,9% wobec 19,1%).

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (66,2% wobec 33,8% w przypadku kobiet). W kraju ich udział kształtował się na niższym poziomie (58,6% wobec 41,4%).

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	16 237	10 751	5 486
	w % ogółu przyjeżdżających		
24 lata i mniej	11,4	10,7	12,9
25–34	28,0	26,8	30,5
35–44	26,1	26,4	25,6
45–54	20,0	20,1	19,6
55–64	12,1	13,4	9,3
65 lat i więcej	2,4	2,6	2,1

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa podkarpackiego, ze względu na kryterium wieku, była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w wieku 25–34 lata (4,6 tys. osób) i 35–44 lata (4,2 tys. osób), przy czym dotyczyło to zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa podkarpackiego

Lo-kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa podkarpackiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza województwa podkarpackiego
1.	Sandomierz	miejska	świętokrzyskie	1 020	6,3
2.	Łoniów	wiejska	świętokrzyskie	801	4,9
3.	Kraków	miejska	małopolskie	486	3,0
4.	Szczucin – obszar wiejski	miejsko-wiejska	małopolskie	470	2,9
5.	Tarnów	miejska	małopolskie	402	2,5
6.	Szerzyny	wiejska	małopolskie	311	1,9
7.	Biecz – obszar wiejski	wiejska	małopolskie	294	1,8
8.	Samorzec	wiejska	świętokrzyskie	286	1,8
9.	Warszawa	miejska	mazowieckie	260	1,6
10.	Koprzywnica – obszar wiejski	wiejska	świętokrzyskie	254	1,6

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że najliczniej do województwa podkarpackiego przyjeżdżali mieszkańcy Sandomierza (1,0 tys. osób), a następnie Łoniowa (0,8 tys. osób) oraz Krakowa (0,5 tys. osób).

Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie podkarpackim był Rzeszów. W 2021 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 52,7 tys. pracowników najemnych, tj. 17,7% wszystkich przyjeżdżających do pracy w podkarpackich gminach.

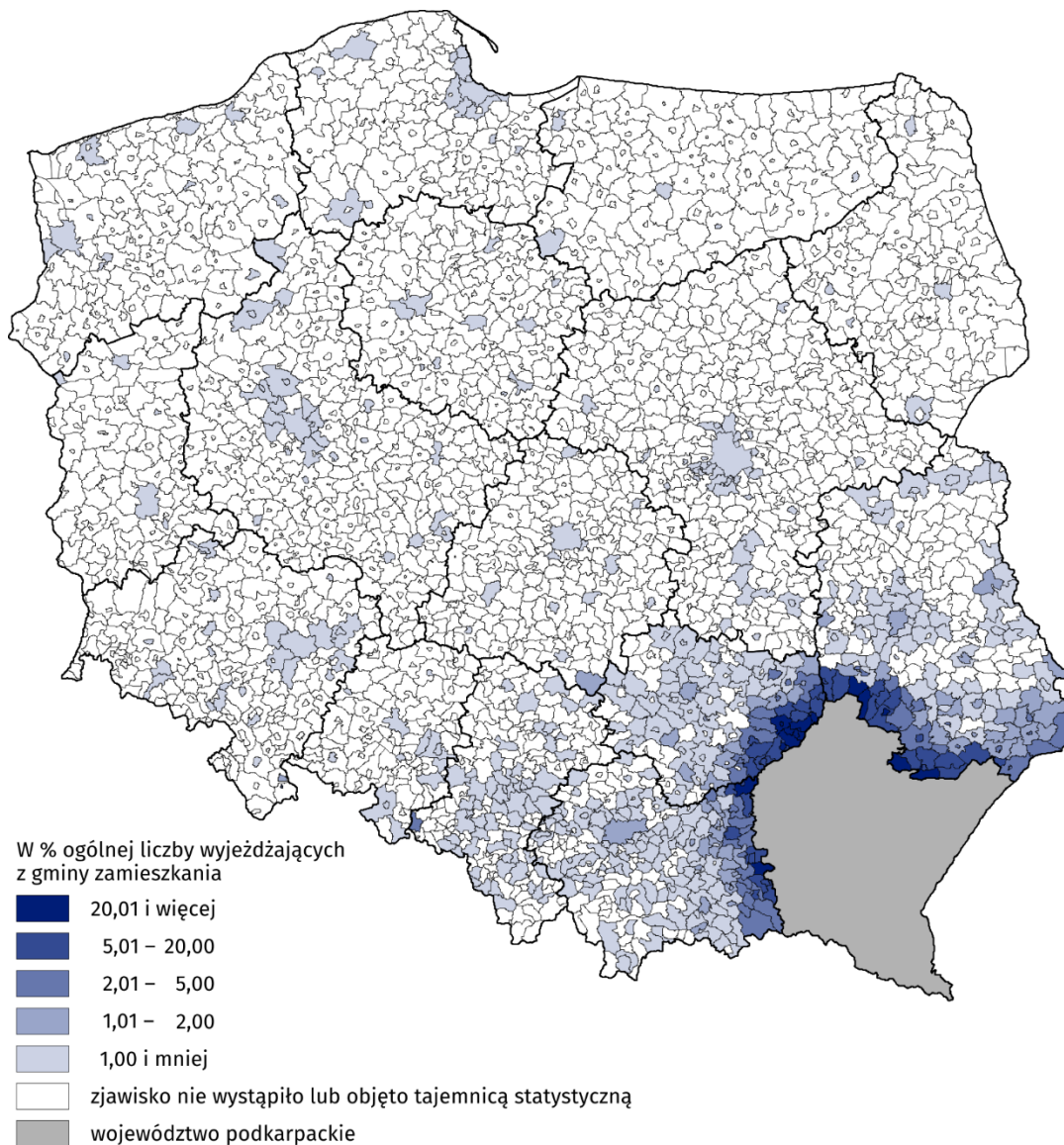
Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Rzeszowa. Spośród gmin wiejskich najsilniejszym ośrodkiem było Trzebownisko

Tablica 8. Gminy województwa podkarpackiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa podkarpackiego
1.	Rzeszów	miejska	52 736	17,7
2.	Krosno	miejska	17 379	5,8
3.	Mielec	miejska	17 107	5,7
4.	Stalowa Wola	miejska	14 210	4,8
5.	Dębica	miejska	12 266	4,1
6.	Sanok	miejska	11 236	3,8
7.	Jasło	miejska	11 008	3,7
8.	Jarosław	miejska	10 952	3,7
9.	Przemyśl	miejska	9 342	3,1
10.	Trzebownisko	wiejska	8 059	2,7

Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, należy zauważyć, że największy odsetek kierujących się do pracy do województwa podkarpackiego wyróżniał gminy położone w województwach świętokrzyskim, małopolskim i lubelskim, m.in. Łoniów, Sandomierz, Potok Górny, Koprzywnica (miasto i obszar wiejski), Szerzyny oraz Potok Wielki.

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa podkarpackiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Dojazdy do pracy w Rzeszowie

Wyjeżdżający z Rzeszowa

W 2021 r. z Rzeszowa wyjeżdżało do pracy 12,7 tys. osób. Wśród wyjeżdżających ze stolicy województwa zatrudnienie na terenach wiejskich znalazło 51,7% dojeżdżających pracowników najemnych, a dla 48,3% miejsce pracy było zlokalizowane w miastach. Dla zdecydowanej większości wyjeżdżających z Rzeszowa w celach zarobkowych dojazdy do pracy odbywały się w obrębie województwa podkarpackiego (10,3 tys., tj. 80,6%), przy czym główny kierunek stanowiły gminy ościenne.

Dla większości wyjeżdżających do pracy z Rzeszowa dojazdy odbywały się w obrębie województwa, najczęściej do gmin ościennych

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Rzeszowa

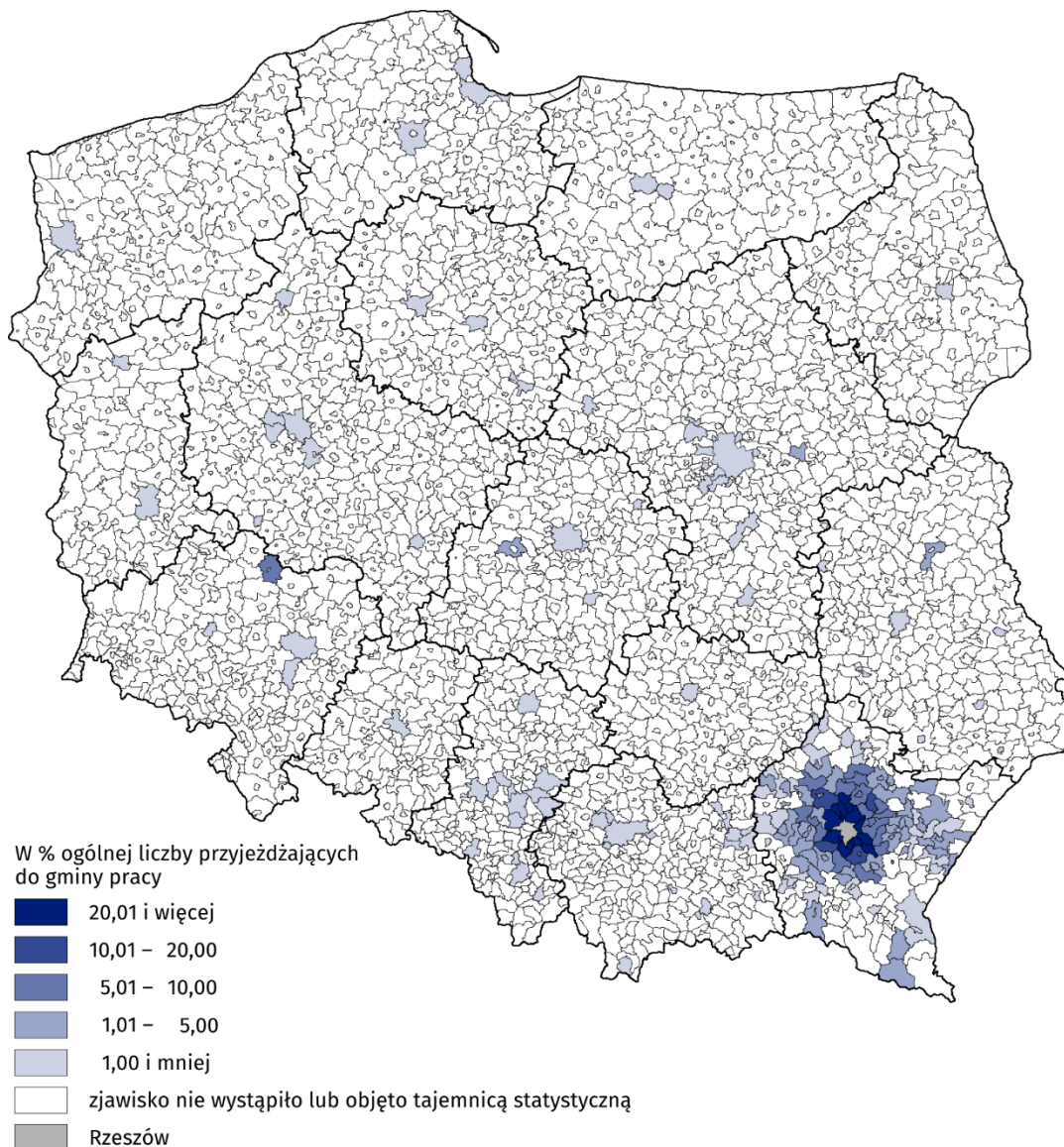
Lo-kata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Rzeszowa	W % ogółu wyjeżdżających z Rzeszowa
1.	Trzebownisko	wiejska	podkarpackie	2 939	23,1
2.	Głogów Małopolski – miasto	miejsko-wiejska	podkarpackie	1 068	8,4
3.	Warszawa	miejska	mazowieckie	838	6,6
4.	Krasne	wiejska	podkarpackie	586	4,6
5.	Głogów Małopolski – obszar wiejski	miejsko-wiejska	podkarpackie	539	4,2
6.	Świlcza	wiejska	podkarpackie	524	4,1
7.	Kraków	miejska	małopolskie	437	3,4
8.	Łańcut	miejska	podkarpackie	375	2,9
9.	Tyczyn – miasto	miejsko-wiejska	podkarpackie	362	2,8
10.	Boguchwała – miasto	miejsko-wiejska	podkarpackie	302	2,4

Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Rzeszowa 2,5 tys. osób, tj. 19,4% ogółu wyjeżdżających mieszkańców. Celem tych dojazdów była praca głównie w dużych miastach, w tym najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy do Warszawy. W 2021 r. do pracy w stolicy dojeżdżało 0,8 tys. mieszkańców Rzeszowa, czyli 6,6% ogółu wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych i 33,9% wyjeżdżających poza granice województwa. Wśród dużych miast znajdujących się w kręgu zainteresowań pracowników najemnych z Rzeszowa były ponadto Kraków (3,4% ogółu wyjeżdżających z miasta) oraz Wrocław (1,0%).

Wśród mieszkańców Rzeszowa wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni, których udział w 2021 r. wyniósł 59,0%. Biorąc pod uwagę wiek wyjeżdżających, przeważały osoby w wieku 25–34 lata i 35–44 lata, których udział wyniósł odpowiednio 35,6% i 29,7% wszystkich wyjeżdżających do pracy z Rzeszowa. Kolejnymi grupami pod względem wielkości udziału były osoby w wieku: 45–54 lata, 55–64 lata oraz 24 lata i mniej (odpowiednio: 15,4%, 9,8% i 6,9%). Najmniej liczną grupę wśród wyjeżdżających stanowiły osoby w wieku 65 lat i więcej – 2,7%.

W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z Rzeszowa prze-mieszczający się poza granice województwa stanowili 19,4%

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Rzeszowa według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

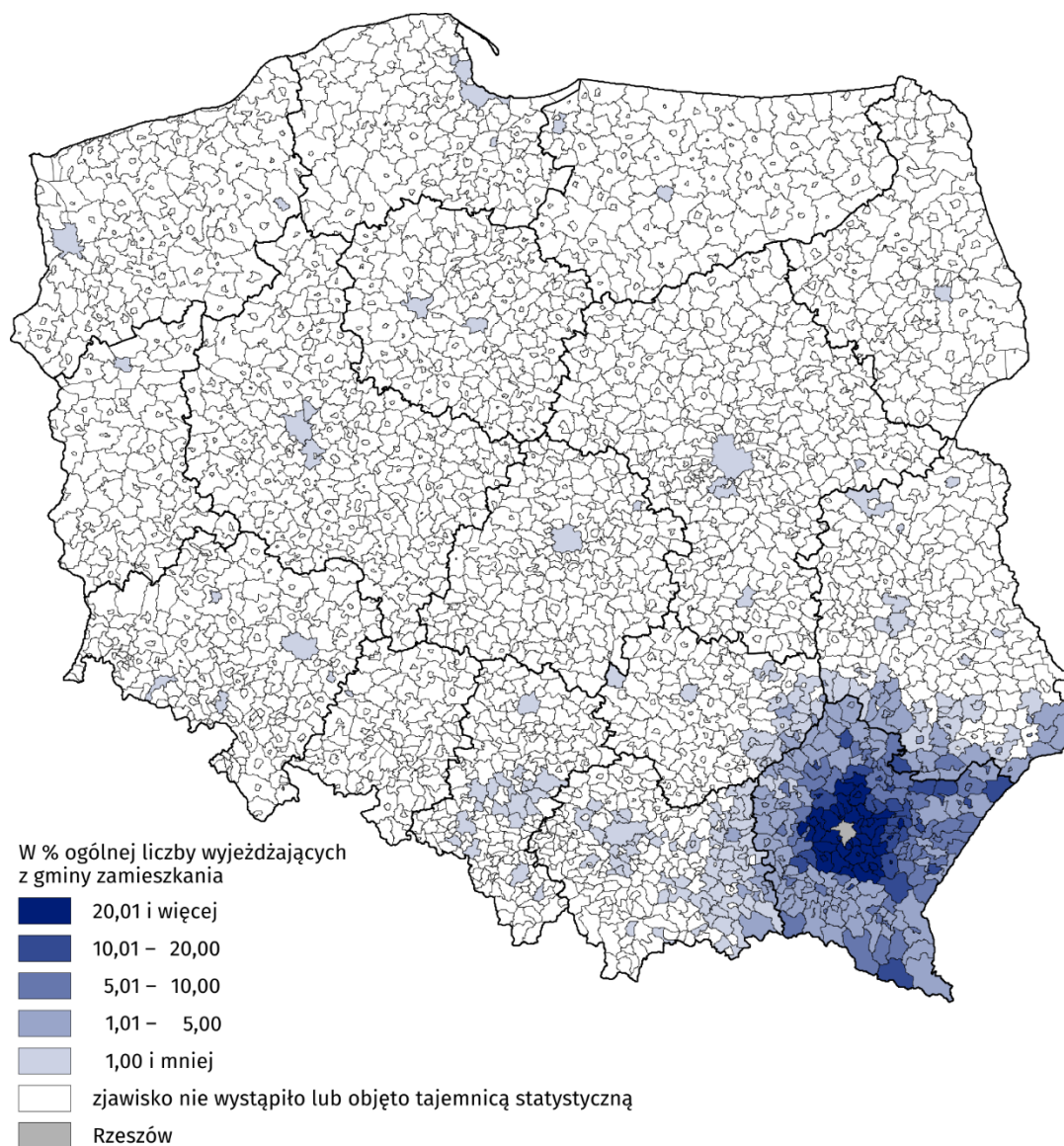
Przyjeżdżający do Rzeszowa

W 2021 r. Rzeszów stanowił docelowe miejsce pracy dla 52,7 tys. pracowników najemnych mieszkających poza stolicą województwa podkarpackiego. Większość zatrudnionych (50,1 tys., tj. 95,0%) mieszkało w gminach województwa podkarpackiego, natomiast pozostali (2,7 tys., tj. 5,0%) przyjeżdżali do Rzeszowa z innych województw. Większość przyjeżdżających mieszkała na terenach wiejskich – 75,6%, natomiast przyjeżdżający z terenów miejskich stanowili 24,4% ogółu przyjeżdżających do Rzeszowa. Bardziej mobilni byli mężczyźni, którzy stanowili 52,0% ogółu przyjeżdżających do Rzeszowa w celach zarobkowych. Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, najliczniejszą grupą były osoby w wieku 25–34 lata, których udział wyniósł 27,9%. Następnymi pod względem liczebności grupami były osoby w wieku 35–44 lata, które stanowiły 26,4%, w wieku 45–54 lata – 22,0%, w wieku 55–64 lata – 12,9%, a osoby w wieku 24 lata i mniej – 9,6%. Najmniejszym udziałem charakteryzowała się grupa osób w wieku 65 lat i więcej – zaledwie 1,1%.

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Rzeszowa z gmin leżących w bezpośrednim sąsiedztwie stolicy województwa. Należały do nich m.in.: Trzebownisko (3,7 tys.), obszar wiejski gminy Boguchwała (3,0 tys.) oraz Świlcza (2,9 tys.). Kolejne miejsca pod względem liczby przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie zajmowały gminy: Krasne (2,2 tys.), gmina wiejska Łańcut (2,1 tys.), gmina miejska Łańcut oraz Czudec (po 1,4 tys. osób).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 5,0% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Rzeszowa

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Rzeszowa według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Spoza województwa podkarpackiego do pracy na terenie Rzeszowa kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w dużych miastach. Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Krakowa (5,9% ogółu przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie spoza województwa podkarpackiego). Na dojazdy do pracy do stolicy województwa decydowali się również m.in. mieszkańcy Warszawy (3,5%), Tarnowa (3,2%) oraz Lublina (2,5%).

Tablica 10. Gminy spoza województwa podkarpackiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Rzeszowa

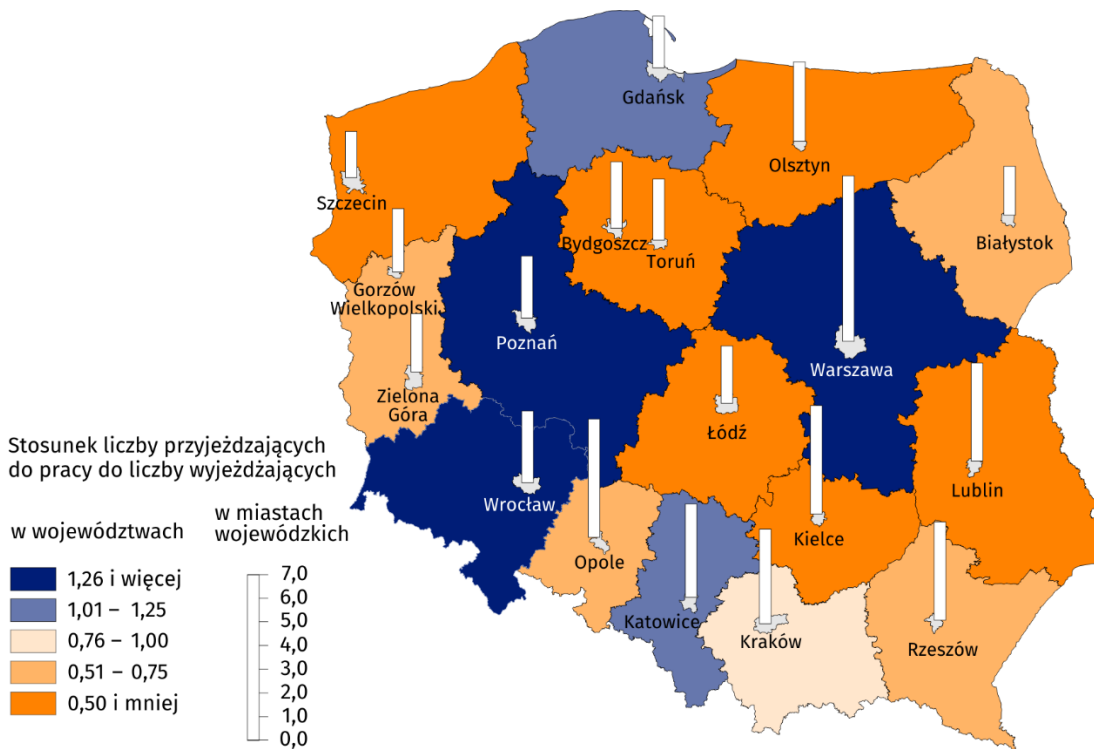
Lo-kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Rzeszowa	W % ogółu przyjeżdżających do Rzeszowa spoza województwa podkarpackiego
1.	Kraków	miejska	małopolskie	156	5,9
2.	Warszawa	miejska	mazowieckie	92	3,5
3.	Tarnów	miejska	małopolskie	86	3,2
4.	Lublin	miejska	lubelskie	66	2,5
5.	Potok Górny	wiejska	lubelskie	52	2,0
6.	Sandomierz	miejska	świętokrzyskie	47	1,8
7.	Biłgoraj	miejska	lubelskie	44	1,7
8.	Gorlice	miejska	małopolskie	30	1,1
9.	Biecz – obszar wiejski	miejsko-wiejska	małopolskie	28	1,1
9.	Łoniów	wiejska	świętokrzyskie	28	1,1
9.	Tarnów	wiejska	małopolskie	28	1,1
9.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	28	1,1

Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2021 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających ponad 3,5-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających. Na Podkarpaciu wskaźnik wyniósł 0,55. Najmniej atrakcyjne w tym ujęciu były województwa lubelskie i świętokrzyskie, gdzie iloraz przepływów osiągnął wartości odpowiednio 0,40 i 0,45. Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,95 w Szczecinie do 6,97 w Warszawie.

Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie podkarpackim wyniósł 0,55 i stanowił ósmą wielkość w kraju

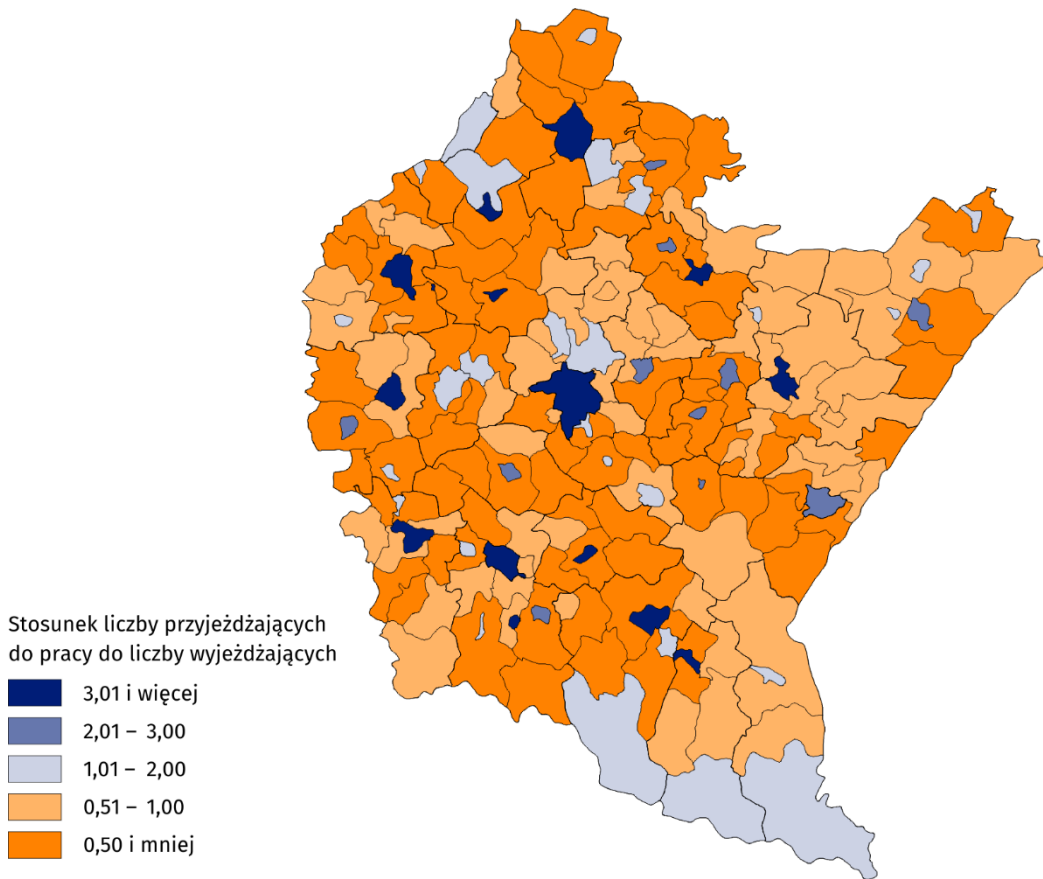
Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granice gminy zamieszkania w 2021 r. w województwie podkarpackim odnotowało 53 spośród 196 jednostek administracyjnych, tj. 27,0%. Większość w tej grupie (88,7%) stanowiły miasta. Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniła się gmina miejska Mielec, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była niemal 7-krotnie większa od liczby wyjeżdżających. Wysoki iloraz charakteryzował również gminę miejską Sanok (6,01), część miejską gminy Kolbuszowa (5,81) oraz gminę miejską Stalowa Wola (5,69).

Największą siłą przyciągania w województwie podkarpackim charakteryzowała się gmina miejska Mielec, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była prawie 7-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

Tablica 11. Gminy województwa podkarpackiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Mielec	miejska	mielecki	6,92
2.	Sanok	miejska	sanocki	6,01
3.	Kolbuszowa – miasto	miejsko-wiejska	kolbuszowski	5,81
4.	Stalowa Wola	miejska	stalowowolski	5,69
5.	Jasło	miejska	jasielski	5,24
6.	Krosno	miejska	m. Krosno	5,22
7.	Brzozów – miasto	miejsko-wiejska	brzozowski	4,94
8.	Rzeszów	miejska	m. Rzeszów	4,14
9.	Leżajsk	miejska	leżajski	4,14
10.	Jarosław	miejska	jarosławski	4,06

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,06 do 0,11) charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających do pracy.

Tablica 12. Gminy województwa podkarpackiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy

Lo-kata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Brzyska	wiejska	jasielski	0,06
2.	Kańczuga – obszar wiejski	miejsko-wiejska	przeworski	0,07
3.	Błażowa – obszar wiejski	miejsko-wiejska	rzeszowski	0,07
4.	Bojanów	wiejska	stalowowolski	0,08
5.	Harasiuki	wiejska	nizański	0,08
6.	Nowa Sarzyna – obszar wiejski	miejsko-wiejska	leżajski	0,09
7.	Lubenia	wiejska	rzeszowski	0,09
8.	Brzostek – obszar wiejski	miejsko-wiejska	dębicki	0,10
9.	Zagórz – obszar wiejski	miejsko-wiejska	sanocki	0,10
10.	Rudnik nad Sanem – obszar wiejski	miejsko-wiejska	nizański	0,11

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Rzeszowie

Dyrektor Marek Cierpiat-Wolan
Tel.: 17 853 52 10, 17 853 52 19







Podkarpacki Ośrodek Badań Regionalnych

Tel.: 17 853 52 10, 17 853 52 19

e-mail: sekretariatusrze@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:
Informatorium Statystyczne

Tel.: 17 853 57 55

-  rzeszow.stat.gov.pl
-  [@Rzeszow_STAT](https://twitter.com/Rzeszow_STAT)
-  [@USRzeszow](https://www.facebook.com/USRzeszow)
-  [gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)
-  [glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)
-  [glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w świetle wyników NSP 2021](#)

[Macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem – NSP 2021](#)

[Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021. Metodologia i organizacja badania](#)

[Ludność na rynku pracy w świetle wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021](#)